

Valtuustokauden tavoitteet (1-32) sekä tavoitteet ja toimenpiteet vuodelle 2021 - valtuustotasolla

Valtuustokauden tavoite	Vuositavoite	Toimenpide	Merkittävimmät tavoitteen toteuttamista u	Vastuuhenkilö
01. Uudistamme kuntaa, palveluita ja organisaatiota, ottaen huomioon Maakuntauudistuksen ja Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän, varmistamalla tuusulalaisten lähipalvelut.			Uudistuksen toisen vaiheen tuunaustoimenpiteiden toteutus ei etene suunnitellusti. Ei sitouduta tuunaustoimien toteutukseen. Oppositioasetelman syntyminen	Kansliapäällikkö
	01.a Viemme käytäntöön poliittisen johtamisjärjestelmän tuunaustoimenpiteet ja varmistamme niiden toteutumisen eri yhdyspinnoilla			
	01.b Varmistamme laadukkaat palvelut ja tuusulalaisten lähipalvelut Keusoten palveluiden verkon uudistuksessa		Suunnitelma ei toteudu, talous ohjaa liikaa, kotiin vietävät ja liikkuvat palvelut eivät toteudu. Omistajaohjauksesta vastaavilla tahoilla ei ole aikaa omistajaohjaukseen. Edunvalvonnan näkökulmien pitäminen esillä säännöllisesti rakenteissa.	Kansliapäällikkö
	01.c Vahvistamme Keusoten toimintaa ja taloutta tuottavuusohjelman toteutuksella			Kansliapäällikkö
		01.c.a Varmistamme tuusulalaisten toimivat lähipalvelut	Keusoten tuottavuusohjelman toteutus ja mm. Korona-pandemian aiheuttamat paineet Keusoten ja kuntien taloudelle.	Kansliapäällikkö
		01.c.b Vahvistamme Keusoten omistajaohjauksen rakenteita ja yhteistyötä	Haasteet yhteistyön eri tasoilla ja yhdyspinnoilla.	Kansliapäällikkö
	01.d Toteutamme vahvaa edunvalvontaa ja omistajaohjausta MAL-asioissa sekä maakuntauudistuksessa		Omistajaohjauksen ja edunvalvonnan merkitystä ei sisäistetä riittävästi. Edunvalvonnan ja omistajaohjauksen näkökulmien pitäminen esillä säännöllisesti rakenteissa, seurannassa ja arvioinnissa.	Kansliapäällikkö
	01.e Vahvistamme työllisyydenhoidon alueellista yhteistyötä Keusote -kuntien työllisyysyksiköiden ja TE-toimiston kesken		Keusote kuntien työllisyyspalveluissa toteutetaan ja mitataan siellä tehtävää työtä eri tavoin. Myös toiminnan tavoitteet eivät ole kaikilta osin yhteismitallisia. Olennaisten toimintamallien ja mittarien yhteismitalliseksi saattaminen vaatii aitoa sitoutumista näiden toimintamallien muuttamiseen. Riskinä voidaan nähdä yksittäisen kunnan sitoutumihalukkuuden heikentymisen yhteisen toimintamallin tavoittelemisessa ja aidossa yhteistyön tehostamisessa.	Henkilöstöjohtaja

		01.e.a Harmonisoimme työllisyyspalveluiden kuntakohtaisia malleja aluekohtaista mallia tukeviksi	Kuntakohtaisten mallien yhtenäistäminen vaatii työtä ja halukkuutta muuttaa toimintamalleja. Riskinä yhteiskehittämisessä on, että kaikkien keusotekuntien työllisyyspalveluiden vastaavat eivät ole tätä työtä halukkaita tai kykeneviä tekemään.	Henkilöstöjohtaja
	01.f Uudistamme kuntastrategian valtuustokauden vaihtuessa niin, että strategia sisältää selkeitä valintoja ja se ohjaa vahvasti toimintaa		Valintojen tekeminen ja sitoutuminen (mm. viestiminen, teoksi vieminen) niihin.	Kansliapäällikkö
02. Palvelumme ovat laadukkaita ja saavutettavia			Sisäisten prosessien kehittäminen korostuu asiakaslähtöisyyden kustannuksella	Kansliapäällikkö
	02.a Vahvistamme asukaslähtöistä palveluiden ja viestinnän kehittämistä osallistuvien menetelmin			
	02.b Parannamme asiakaspalvelun laatua ja kanavia ja seuraamme asukas- ja asiakastyytyvyyttä kunnan ja Keusoten palveluissa			Kansliapäällikkö
		02.b.a Seuraamme asukas- ja asiakastyytyvyyttä kunnan palveluissa ja toteutamme kuntapalvelututkimuksen		Kansliapäällikkö
		02.b.b Seuraamme asukas- ja asiakastyytyvyyttä Keusoten palveluissa		Kansliapäällikkö
03. Mahdollistamme sähköisen asioinnin keskeisissä kuntapalveluissa ja sähköisten palveluiden käyttö lisääntyy. Uudistamme tapojamme tehdä työtä digitalisaation avulla.				Talusojohtaja
	03.g Kehitämme kuntatasoista asiakkuudenhallintaa sekä palveluprosesseja		Erittäin rajalliset resurssit digipalvelujen kehittämiseen. Ei kurinalaisuutta suunnitelmalliseen kehitystapaan, jossa keskitytään priorisoitujen kehityskohteiden edistämiseen.	Talusojohtaja
		03.g.a Kehitämme kuntalaisille suunnattuja palveluita suunnitelmallisesti ja digipalvelujen kehittämispolun mukaisesti	Erittäin rajalliset resurssit digipalvelujen kehittämiseen. Ei kurinalaisuutta suunnitelmalliseen kehitystapaan, jossa keskitytään priorisoitujen kehityskohteiden edistämiseen.	Talusojohtaja

	03.i Kehitämme luottamushenkilöiden ja henkilöstön sähköisen työskentelyn menetelmiä ja parannamme asukkaiden kanssa käytävän sähköisen vuorovaikutuksen ja yhteistyön työkaluja		Sitoutuminen ja sähköisten työskentelymenetelmien ottaminen käyttöön. Pelikirja jää vieraaksi. Somesäännöt eivät juurru osaksi toimintaa.	Kansliapäällikkö
		03.i.a Kehitämme luottamushenkilöiden sähköisen työskentelyn menetelmiä	Sitoutuminen ja sähköisten työskentelymenetelmien ottaminen käyttöön. Pelikirja jää vieraaksi. Somesäännöt eivät juurru osaksi toimintaa.	Kansliapäällikkö
		03.i.b Kehitämme henkilöstön sähköisen työskentelyn menetelmiä	Sitoutuminen ja sähköisten työskentelymenetelmien ottaminen käyttöön. Pelikirja jää vieraaksi. Somesäännöt eivät juurru osaksi toimintaa.	Kansliapäällikkö
		03.i.c Parannamme asukkaiden kanssa käytävän sähköisen vuorovaikutuksen ja yhteistyön työkaluja	Sitoutuminen ja sähköisten työskentelymenetelmien ottaminen käyttöön. Pelikirja jää vieraaksi. Somesäännöt eivät juurru osaksi toimintaa.	Kansliapäällikkö
04. Parannamme Tuusulan monimuotoista sisäistä ja kuntien välistä liikennettä sekä liikkumisen ekosysteemiä. Joukkoliikenteen osuus kasvaa ja kehitämme uusia liikkumisen muotoja yhteistyössä HSL:n kanssa				Kuntakehitysjohtaja
	04.a Viemme toteutukseen pyöräilyn edistämisen suunnitelman kehittämistoimenpiteet			
		04.a.a Toteutamme pyöräilyn edistämisen suunnitelmassa ennen vuotta 2025 toteutettavaksi esitettyjä toimenpiteitä	Resurssipula	Kuntakehitysjohtaja
	04.b Pyrimme säilyttämään joukkoliikenteen tason ja varmistamaan, että HSL:n linjastosuunnitelma palvelee Tuusulan alueella liikkumista ja tuusulalaisten kulkemista		Rahoituksen riittävyys (koronapandemia).	Kuntakehitysjohtaja
		04.b.a Toteutamme kunnan edunvalvontasuunnitelmaa 2018-2022 joukkoliikenteen osalta	Koronapandemian aiheuttama matkustajamäärien lasku ja tästä johtuva kustannusten nousu voivat vaikuttaa joukkoliikenteen tarjontaan.	Kuntakehitysjohtaja
		04.b.b Parannamme joukkoliikenneinfraa, uusimme bussikatoksia ja pysäkki-informaatiota.		Kuntakehitysjohtaja
	04.c Suunnittelemme liikkumisen ekosysteemin			Kuntakehitysjohtaja

		04.c.b Luomme myöhemmissä vaiheissa liikkumisen ekosysteemin Kellokosken, Jokelan ja haja-asutusalueiden osalta.	Hankkeen viivästymisen johtuen puutteellisista resursseista.	Kuntakehitysjohtaja
05. Olemme osaava ostaja ja paikallisten markkinoiden kehittäjä			Henkilöstövaihdokset, ei nähdä saavutettavaa hyötyä, oman aktiivisuuden puute, resurssipula.	Talousjohtaja
	05.a Tehostamme hankintamenettelyjen tarkoituksenmukaista ja monipuolista käyttöä sekä keskitämme ja vahvistamme hankintaosaamista			
		05.a.a Tiivistämme yritysyhteistyötä paikallisissa hankinnoissa (viestintä, tilaisuudet)	Resurssipula, toimimaton yhteistyö muiden toimijoiden kanssa.	Talousjohtaja
		05.a.b Täsmennämme rakennusinvestointien keskeisiä tavoitteita ja otamme ne huomioon hankintamenettelyssä		Talousjohtaja
06. Lisäämme seudullista ja kuntien välistä yhteistyötä ja selvitämme kuntaliitoksen mahdollisuuden				Kansliapäällikkö
	06.a Tiivistämme yhteistyötä Keusote-kuntien ja Keravan kanssa			
		06.a.a Priorisoimme yhteistyökohteet ja toimeenpanemme niitä	Sitoutuminen priorisointeihin ja yhteiseen tekemiseen.	Kansliapäällikkö
		06.a.b Jatkamme yhteistyötä Järvenpään kanssa rakennusvalvonnan, matkailun sekä Tuusulanjärven tilan ja ympäristön parantamiseksi	Riippuvuus Järvenpään tekemistä ratkaisuista.	Kuntakehitysjohtaja
07. Edistämme tuusulalaisten hyvinvointia, arjen sujuvuutta, elämän vireyttä ja elämänlaadun paranemista				Kansliapäällikkö
	07.a Viemme teoiksi hyvinvointisuunnitelman tavoitteet ja laadimme laajan hyvinvointikertomuksen			
	07.b Osallistumme Keusote-kuntien yhteisen Allianssimallin toteutukseen			Kansliapäällikkö
	07.f Ehkäisemme tuusulalaisten syrjäytymistä		Keusoten ja kunnan yhteissuunnittelun ja toteutuksen haasteet	Henkilöstöjohtaja
		07.f.a Vahvistamme Ohjaamopalveluiden psykososiaalisen tuen mallia osana mielenterveysstrategian täyteenpanoa yhdessä Keusoten ja asiakkaiden kanssa	Toimimaton yhteistyö Keusoten kanssa	Henkilöstöjohtaja

		07.f.b Varmistamme maahanmuuttajien tehokkaan kotoutumisen mielekkäiden koulutus- ja työllisyyspolkujen kautta	Maahanmuuttotyön resurssien riittämättömyys. Kunnan vetoimatekijöiden vähäisyys maahanmuuttajien silmissä ja kunnasta poismuutto (verkostojen puuttuminen).	Henkilöstöjohtaja
		07.f.c Varmistamme ohjauspolut pitkäaikaistyöttömyydestä palveluiden piiriin	Resurssipula asiakastyössä. Ulkoiset, työtä vaikeuttavat uhat (kuten koronavirustilanne).	Henkilöstöjohtaja
		07.f.d Suunnittelemme Keusote alueen yhteisen maahanmuuttotyön toimintamallin ja tiivistämme yhteistyötä	Resurssipula maahanmuuttopalveluiden puolella, asiakastyön etusijalle priorisointi.	Henkilöstöjohtaja
	07.g Valmistaudumme vastaamaan poikkeusoloista johtuviin lisätarpeisiin lukuvuoden 2020-2021 aikana vahvistamalla oppilashuollon toimintaa ja yhteistyötä Keusoten kautta			Sivistysjohtaja
	07.h Toteutamme Keusoten ja Keusotekuntien yhteiseen ehkäisevän työn hanketta Pakkamallin mukaisesti (jos TE-rahoitus saadaan)		Hanke ei toteudu, jos TE-rahoitusta ei saada. Jos hanke toteutuu, riskit kohdistuvat ylikunnalliseen yhteistyöhön, sitoutumiseen ja hankkeen käynnistymisen haasteisiin, HYTE-rakenteisiin integroitumiseen.	Kansliapäällikkö
08. Siirrämme palveluiden painopistettä ennaltaehkäiseviin ja kotiin vietäviin matalan kynnyksen palveluihin				Sivistysjohtaja
	08.a Kehitetään oppilashuollon yhteisöllistä työtä			
	08.b Laajennetaan IPC- menetelmän (nuorten masennusoireiden varhainen interventio) käyttöä osana oppilashuoltotyötä			Sivistysjohtaja
	08.c Laajennetaan ja syvennetään ProKoulu toimintamallin käyttöä			Sivistysjohtaja
09. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta				Sivistysjohtaja
	09.a Valmistaudumme oppivelvollisuuden laajentamisen toteuttamiseen 1.8.2021			
		09.a.a Rakennamme valmentavan koulutuksen polun yhteistyössä Keudan kanssa		Sivistysjohtaja
	09.b Kehitämme varhaiskasvatuksen laatua ja arviointia		Koronan vaikutukset varhaiskasvatuksen talouteen ja toiminnan kehittämiseen vuoden 2021 aikana.	Sivistysjohtaja
	09.g Kehitämme ruotsinkielistä varhaiskasvatusta ja opetusta		Katso 9f.	Sivistysjohtaja

10. Takaamme tuusulalaisille nuorille jatkokoulutuspaikan tai työllistymispolun				Henkilöstöjohtaja
	10.a Tarjoamme uusia ratkaisuja nuorten työllisyyden hoitoon			
		10.a.a Edistämme opinnollistettujen Starttipajan valmennuskokonaisuuksien käyttöä oppivelvollisuuden suoritusmahdollisuuksien lisäämiseksi sekä ammatillisen tutkinnon saamiseksi		Henkilöstöjohtaja
11. Kehitämme Tuusulan liikunta- ja harrastusmahdollisuuksia. Tuusulalaiset liikkuvat ja harrastavat enemmän ja monipuolisesti			Maanomistustilanne ja kaavallinen valmius reittien kehittämiseksi on heikkoParhaat ulkoilureitit ja virkistysalueet sijaitsevat virkistysalueilla, jotka ovat suunniteltu asuntorakentamiseen tai ovat yksityisessä omistuksessa	Sivistysjohtaja
	11.a Kehitämme ulkoilureitistöä			
	11.c Kehitämme liikuntapaikkojen toimivuutta			Sivistysjohtaja
12. Vahvistamme tuusulalaisten turvallisuuden ja osallisuuden tunnetta sekä varmistamme kasvavan Tuusulan turvallisuuden				Henkilöstöjohtaja
	12.a Edistämme asukkaiden arjen turvallisuutta			
		12.a.a Lisäämme asumisturvallisuutta tilaisuuksin ja valistuskampanjoin		Henkilöstöjohtaja
13. Otamme toiminnassamme huomioon luontoarvot ja ympäristön. Huolehdimme, että luonto voi hyvin ja se on läsnä kuntalaisten arjessa				Kansliapäällikkö
	13.b Kehitämme talkooprosesseja Tuusulan viihtyvyyden ja luonnon siisteyden lisäämiseksi sekä asukkaiden aktiivisuuden tukemiseksi			
14. Edistämme kestävää kehitystä kaikessa toiminnassa. Vähennämme hiilidioksidipäästöjä ja lisäämme uusiutuvan energian osuutta energiankulutuksesta				Sivistysjohtaja

	14.a Rakennamme kestävää tulevaisuutta Agenda 2030 –tavoitteiden toteuttamisen kautta ja jalkautamme sen osaksi yksiköiden toimintasuunnitelmia			
	14.f Laadimme kestävä kehityksen raportin valtuustokaudesta 2017-2021 ja laadimme kestävä kehityksen suunnitelman valtuustokaudelle 2021-2024		Resursointi ja poikkihallinnollisen työn näkyväsitekeminen	Kansliapäällikkö
		14.f.a Kokoamme kestävä kehityksen raportin valtuustokaudesta 2017-2021 suunnitelman pohjaksi	Resursointi ja poikkihallinnollisen työn näkyväsitekeminen	Kansliapäällikkö
		14.f.b Laadimme kestävä kehityksen suunnitelman ja viemme sen teoiksi	Resursointi ja poikkihallinnollisen työn näkyväsitekeminen	Kansliapäällikkö
15. Johdamme ihmisiä innostaen ja yhdessä uutta tehden. Tuusulan kunta on vetovoimainen työnantaja ja kunnan henkilöstö voi hyvin				Henkilöstöjohtaja
	15.a Edistämme valmentavaa johtamista, asiantuntijuutta ja itseohjautuvan toimintakulttuurin rakentamista.		Osallistumismahdollisuudet koulutuksiin ja uudentyypisten digitaalisten koulutusmuotojen hyödynnettävyys	Henkilöstöjohtaja
		15.a.b Kehitämme yhdessä tekemistä ja valmentavaa johtamista		Henkilöstöjohtaja
	15.b Parannamme henkilöstön työhyvinvointia			Henkilöstöjohtaja
	15.c Parannamme työnantajakuva			Henkilöstöjohtaja
		15.c.a Kehitämme ja yhtenäistämme rekrytointiprosessia	Henkilöstöyksikön riittävät resurssit viedä prosessi loppuun	Henkilöstöjohtaja
	15.d Kehitämme sivistystoimen johtamisjärjestelmää, tiedolla johtamista ja edistämme henkilöstön hyvinvointia sekä mahdollistamme jaetun johtamisen			Sivistysjohtaja
		15.d.b Varhaiskasvatuksen tiedolla johtamisen kehittäminen	Tiedon hajanaisuus, yhteistyö muiden tietoa tuottavien tahojen kanssa.	Sivistysjohtaja
	15.e Laadimme ruokapalveluiden henkilöstösuunnitelman vuosille 2021-2026		Henkilökunnan saanti. Henkilökunnan osaamistaso. Laadukkaan ammattikoulutuksen puute	Sivistysjohtaja
	15.f Edistämme osallisuusajattelun juurtumista ja leviämistä organisaatiossa			Kansliapäällikkö
	15.h Edistämme kunnan kehittämistoiminnan johtamista		Haluttomuus/kyvyttömyys priorisoida projekteja tai muita toteutuksia estäen vaikuttavan aikaansaamisen.	Talusojohtaja
		15.h.a Edistämme kehittämissalkun hyödyntämistä johtamisen työvälineenä		Talusojohtaja

		15.h.b Lisäämme kehittämismenetelmien osaamista ja hyödyntämistä toteutusten menestyksekkääseen läpiviintiin		Talousjohtaja
16. Kasvamme vahvasti ja hallitusti. Tavoittelemme nopeampaa väestönkasvua, monimuotoista asumista ja laadukasta elinympäristöä.			Kaavaa ei hyväksytty poliittisessa käsittelyssä	Kuntakehitysjohtaja
	16.a Valitsimme taajamien kasvusuunnat Yleiskaava 2040:ssa.			
		16.a.a Hyväksymme yleiskaava 2040 ja valitsimme kasvusuunnat	Kaavaa ei hyväksytty poliittisessa käsittelyssä	Kuntakehitysjohtaja
	16.b Hankimme raakamaata vähintään 40 ha yleiskaava 2040:n mukaisilta rakentamisalueilta.			Kuntakehitysjohtaja
		16.b.b Hankimme raakamaata vähintään 40 ha yleiskaava 2040:n mukaisilta rakentamisalueita	Kaavaa ei hyväksytty poliittisessa käsittelyssä	Kuntakehitysjohtaja
17. Vahvistamme elinvoimaa keskustojen monipuolisia palveluita ja viihtyvyyttä kehittämällä				
	17.a Valmistelemme palvelukeskushankkeen toteutumista yhteistyökumppanien kanssa ja hyväksymme sen mukaiset asemakaavat ja teemme kiinteistökaupan esisopimuksen ja vuokrasopimuksen.			Kuntakehitysjohtaja
		17.a.a Hyväksymme palvelukeskuksen asemakaavan.	Kaavan käsittely viivästyy.	Kuntakehitysjohtaja
18. Vahvistamme yritystoiminnan edellytyksiä ja työpaikkojen syntymistä aktiivisella elinkeinopolitiikalla, kaavoituksella ja edistämällä liikennehankkeita				
	18.a Valmistelemme kaavoituksen työohjelman mukaiset työpaikka-alueiden asemakaavat ja tarvittavat maankäyttösopimukset aikataulussa			Kuntakehitysjohtaja
		18.a.a Valmistelemme Sulan työpaikka-alueen asemakaavat ja maankäyttösopimukset hyväksyttäväksi	Asemakaavan käsittely viivästyy.	Kuntakehitysjohtaja

19. Vahvistamme Etelä-Tuusulan kasvua. Tiivistämme ja eheyttämme Hyrylän keskustaa ja Rykmentinpuistoa.			Hyrylän keskustan puolella merkittävin uhka on veturiyrittäjän luopuminen hankkeesta. Eheyttäminen Rykmentinpuistoon on tehtävä alikulkua parantamalla eikä sen suunnittelua voi aloittaa ennen kuin Hyrylän keskustan asemakaava on lainvoimainen.	
	19.a Valitsemme Hyrylän keskustan kehittämisen suunnan. Jatkamme alueen asemakaavoittamista.		Veturiyrittäjän luopuminen hankkeesta. Päätöksenteon vaikeus koskien kompromisseja liikenteestä, pysäköinnistä ja mikrosijainnista.	Kuntakehitysjohtaja
		19.a.a Hyväksymme Hökilän asemakaavan.		Kuntakehitysjohtaja
		19.a.b Hyväksymme Hyrylän keskustan yleissuunnitelman.		Kuntakehitysjohtaja
		19.a.c Valmistelemme purettavan hallintorakennuksen (ent. Kunnantalo) alueen asemakaavamuutosluonnosta.		Kuntakehitysjohtaja
		19.a.d Puramme käytöstä poistetun hallintorakennuksen.		Kuntakehitysjohtaja
		19.a.e Aloitamme pysäköintitalon rakentamisen.		Kuntakehitysjohtaja
		19.a.f Myymme loput Suutarintien tontit (2 kpl).		Kuntakehitysjohtaja
20. Tiivistämme Jokelan keskustaa rataa tukeutuen ja vahvistamme taajaman vetovoimatekijöitä				
	20.a Edistämme Jokelan keskustan täydennysrakentamista ja tiivistymistä			Kuntakehitysjohtaja
		20.a.a Valmistelemme Jokelan keskustan asemakaavamuutoksia, Hevoskylän asemakaavaa ja näihin liittyen maankäyttösopimuksia		Kuntakehitysjohtaja
21. Vahvistamme Kellokosken omaleimaisuutta ja vetovoimaa Ruukin ja Sairaalan aluetta sekä keskustaa kehittäen				
	21.a Edistämme Kellokosken keskustan rakentamista ja palvelujen lisääntymistä.			Kuntakehitysjohtaja
		21.a.b Neuvottelemme keskusliikkeiden kanssa päivittäistavarakaupan tonttien toteuttamisesta Kellokoskella.		Kuntakehitysjohtaja
	21.b Luomme hyvät edellytykset Kellokosken keskusta-alueen omaleimaiselle kehittämiselle Kellokosken valtatie saneerauksella ja uusilla liikenne ratkaisilla.			Kuntakehitysjohtaja

		21.b.a Saneeraamme Kellokosken Vanhan valtatie välillä Kellokosken sairaala - Linjatie.	Aikatauluihin ja kustannuksiin liittyvät riskit.	Kuntakehitysjohtaja
22. Mahdollistamme kylien täydennysrakentamisen ja elinvoimaisuuden sekä maaseutumaisen ympäristön				
	22.a Edistämme kylien elinvoimaa tukemalla asukaslähtöistä toimintaa ja kyläsuunnitelmien laadintaa			Kansliapäällikkö
23. Kansainvälistymme ja luomme sille edellytyksiä				Kansliapäällikkö
	23.a Kehitämme kansainvälistä yritysten sijoittumispalvelua yhteistyössä KUUMA-seudun Helsinki Ring of Industry -konseptissa			
24. Hyödynnämme lentokentän ja metropolialueen tarjoamat kasvun mahdollisuudet asumisessa ja elinkeinotoiminnassa.				Kansliapäällikkö
	24.a Tarjoamme lentokenttään nojautuvalle yritystoiminnalle tulevaisuuden kasvualustan			
25. Kehitämme lentokenttään tukeutuvaa FOCUS aluetta ja edistämme vahvasti Kehä IV toteutusta				Kuntakehitysjohtaja
	25.a Viemme eteenpäin FOCUS-alueen toteutusta ja edistämme Kehä IV rakentumista			
		25.a.a Valmistelemme vähintään osan Kehä IV - alueen asemakaavoista ehdotusvaiheeseen		Kuntakehitysjohtaja
		25.a.b Edistämme maanhankintaa alueella.		Kuntakehitysjohtaja
		25.a.c Valmistelemme Focus –alueen profilointia sekä markkinointia		Kuntakehitysjohtaja
	25.b Ratkaisemme Focus- ja Kehä IV -alueen tieyhteyksien ja liikenneväylän toteutustavan (omistajuus).			Kuntakehitysjohtaja
		25.b.a Aloitamme liikenneväyläyhteyden suunnittelun Kehä IV -kaava-alueella.		Kuntakehitysjohtaja

26. Panostamme kulttuuritarjonnan monipuolisuuteen ja laatuun, ja matkailu alueella lisääntyy. Luomme mahdollisuuksia kulttuuriliikunnalle.			Ylikunnallisen yhteistyön haasteet, talous	Sivistysjohtaja
	26.a Kehitämme kokoelmienhallintaa ylikunnallisessa yhteistyössä			
	26.e Kehitämme ja tuotteistamme Tuusulan matkailua.			Kuntakehitysjohtaja
		26.e.a Teemme yhteistyötä kulttuuritoimijoiden kanssa sekä edistämme matkailua ml. tuotteistaminen ja markkinointi.		Kuntakehitysjohtaja
		26.e.b Laadimme matkailustrategian sekä matkailutuotteen yhteistyössä yritysten kanssa.		Kuntakehitysjohtaja
27. Kehitämme Tuusulanjärven ja Tuusulan jokivarsien sekä vesistöjen (Jokelan lammet ja Rusutjärvi) virkistyskäyttöä ja saavutettavuutta				Sivistysjohtaja
	27.a Kehitämme Tuusulanjärven liikuntamahdollisuuksia			
		27.a.a Hyväksymme Tuusulanjärven yleissuunnitelman ja aloitamme sen toteutuksen.		Kuntakehitysjohtaja
	27.b Edistämme maanhankintaa ja muita käytännön toimenpiteitä Tuusulanjärven virkistyskäytön kehittämiseksi			Kuntakehitysjohtaja
	27.e Linjaamme Tuusulanjärven rantaraitin välillä Kirkkotie-Anttilan tilakeskus ja aloitamme rantaraitin rakentamisen.			Kuntakehitysjohtaja
28. Kehitämme Tuusulan Urheilupuistoa Helsingin seudun parhaaksi omaehtoisen harrastamisen ja aktiivisen urheilun ympäristöksi ja tapahtumapaikaksi			Monitoimihallin hankkeen rakennuttamiseen ja johtamiseen sekä toiminnan suunnitteluun uudessa tilanteessa ei ehditä panostaa riittävästi BMX-radan kokonaistoteutus vaatii rakennuttajaa ja hankkeeseen tulee yhdistää P-alueen toteutus.	Sivistysjohtaja
	28.a Toteutamme Urheilukeskuksen monitoimihallin toteutussuunnittelun ja rakennamme BMX-radan			
		28.a.a Monitoimihallin rakentaminen alkaa	Talous, palveluverkon toteuttaminen, poliittinen päätöksenteko	Sivistysjohtaja

29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit, terveet ja turvalliset toimintaympäristöt sekä kohtaamisten mahdollistaminen				Sivistysjohtaja
	29.a Viemme toteutukseen hyväksytyt palveluverkkosuunnitelman ja 10-v investointisuunnitelman			
	29.b Käynnistämme Monion rakentamisen ja valmistaudumme uuden toimintaympäristön käyttöönottoon			Sivistysjohtaja
	29.c Toteutamme Halosenniemen kehittämissuunnitelmaa ja teemme perusparannusta		Osaavien tekijöiden löytäminen, rahoitus	Sivistysjohtaja
	29.d Laadimme Taidekasarmin ja 10-rakennuksen hankesuunnitelmat			Sivistysjohtaja
	29.e Teemme palveluverkkosuunnitelman ruokapalveluiden osalta 2021-2026		Palveluverkon kehityksen tuomat muutokset ruokapalveluiden toimintaan ja uuden toimintakulttuurin muutokset.	Sivistysjohtaja
	29.f Käynnistämme päiväkotia Martta Wendelinin rakentamisen ja valmistaudumme päiväkotiyksiköiden yhdistämiseen			Sivistysjohtaja
	29.g Käynnistämme Kirkonkylän kampuksen rakentamisen ja valmistudumme toiminnan käynnistämiseen			Sivistysjohtaja
	29.h Teemme Riihikallion monitoimikampuksen toteutussuunnitelman ja valmistaudumme toimintaympäristön muutokseen			Sivistysjohtaja
	29.i Käynnistämme Rykmentinpuiston monitoimikampuksen toteutussuunnittelun ja valmistaudumme toimintaympäristön muutokseen			Sivistysjohtaja
	29.j Toteutamme Lahelan monitoimikampuksen hankesuunnittelun			Sivistysjohtaja
	29.k Päätämme Jokelan alueen palveluverkkosuunnitelmasta ja etenemme hankesuunnitelmaan			Sivistysjohtaja
	29.l Vahvistamme yhteisökäytön edellytyksiä kunnan uudistuvassa palveluverkossa			Kansliapäällikkö
	29.l. Teemme laadukasta sisäilmatyötä			Sivistysjohtaja

	29.m Luovumme vajaakäyttöisistä kiinteistöistä			Kansliapäällikkö
30. Olemme edelläkävijä osallisuuden edistämässä ja yhteisöllisessä toiminnassa uudistaen samalla toimintatapojamme. Kehitämme kumppanuuksia ja verkostojohtamista				Kansliapäällikkö
	30.a Jatkamme hybridirahoitusmallin toteuttamista ja vahvistamme sen yhteyttä osallistuvaan budjettiin			
	30.b Kehitämme osallistuvan budjetoinnin prosessia ja osoitamme osuuden toimialueiden budjeteista osallistuvan budjettiin			Kansliapäällikkö
	30.c Viemme järjestöstrategian linjaukset teoiksi			Kansliapäällikkö
	30.d Otamme käyttöön asukasraateja ja lisäämme dialogisuutta kunnan toiminnassa			Kansliapäällikkö
31. Uudistamme kunnan brändiä ja parannamme kunnan tunnettuutta				Kansliapäällikkö
	31.a Jatkamme Tuusulan brändin vahvistamista sitä tukevin teoin			
		31.a.a Teemme Tuusulan brändiä tunnetuksi brändinmukaisin teoin ja mielenkiintoisten markkinointiviestinnän tempausten ja sisältöjen avulla		Kansliapäällikkö
		31.a.b Varmistamme, että koko organisaation markkinointiviestintä on yhteisen brändin mukaista		Kansliapäällikkö
		31.a.c Selvitämme, miten hyvin Tuusulan brändin tunnettuus on kehittynyt ja hyödynnämme tietoa brändityössä		Kansliapäällikkö
	31.b Hyödynnämme markkinointiviestinnässä koko organisaation osaamista ja yhteistyötä			Kansliapäällikkö
		31.b.a Priorisoimme kohderyhmät yhdessä ja ideoimme yhdessä keinoja tavoittaa nämä kohderyhmät		Kansliapäällikkö
		31.b.b Laadimme yhteisen markkinointiviestinnän suunnitelman ja noudatamme sitä yhdessä		Kansliapäällikkö

	31.c Viestimme monikanavaisesti ja siten, että tavoitamme kuntalaiset ja muut sidosryhmät mahdollisimman hyvin			Kansliapäällikkö
		31.c.a Laadimme yhdessä kanavastrategian viestinnän kanaville ja noudatamme sitä		Kansliapäällikkö
32. Parannamme kunnan tuottavuutta ja talouden tasapainoa			Toimialueiden johdon ja asiantuntijoiden ajan riittäminen tuotteistamisen määrittelytyöhön.	Talousjohtaja
	32.c Edistämme tuotteistusta ja suoritetiedon hyödyntämistä raportoinnissa sekä talousarvion laadinnassa			
		32.c.a Laajennamme tuotteistusta vaiheittain valittuihin yksiköihin	Toimialueiden johdon ja asiantuntijoiden ajan riittäminen tuotteistamisen määrittelytyöhön.	Talousjohtaja
	32.d Toteutamme Kasvun ja talouden hallintaohjelman linjauksia		Emme saa riittäviä päätöksiä tehtyä ja toteutus viivästyy mm. palveluverkkosuunnitelman ja henkilöstön osalta.	Kansliapäällikkö
		32.d.a Edistämme merkittävimpien asuin- ja yritysalueiden kaavoitusta		Kansliapäällikkö
		32.d.b Priorisoimme ja suunnittelemme infran rakentamista strategian mukaisten elinvoima- ja tontinmyyntitavoitteiden toteutumisen pohjalta		Kansliapäällikkö
		32.d.c Toteutamme palveluverkkosuunnitelmaa siten, että asetetut hyöty- ja säästötavoitteet toteutuvat		Kansliapäällikkö
		32.d.d Sopeutamme henkilöstön määrää palvelukysynnän mukaiselle tasolle	Epäonnistuminen väestö- ja oppilasennusteiden laatisessa	Kansliapäällikkö
		32.d.e Toteutamme 3 milj. euron säästötoimenpiteitä osana kasvun ja talouden hallintaohjelmaa	Koronapandemian pitkittyminen, päätöksen teko viivästyy ja päätösten toimeenpanossa epäonnistuminen	Kansliapäällikkö
		32.d.f Kehitämme palveluprosesseja jatkuvasti parantaen		Talousjohtaja
	32.e Hillitsemme velkaantumista ja vahvistamme kunnan tulorahoitusta		Vuosittaiset investoinnit nousevat jopa yli 80 milj. euron, jos investointien priorisoinnista tai vaiheistamisesta ei päästä sopimukseen	Talousjohtaja
		32.e.a Toteutamme kunnan investointiohjelmaa siten, että 2025 kunnan ja vesihuoltoliikelaitoksen lainamäärä on yhteensä enintään 320 M	Vuosittaiset investoinnit nousevat jopa yli 80 milj. euron, jos investointien priorisoinnista tai vaiheistamisesta ei päästä sopimukseen.	Talousjohtaja